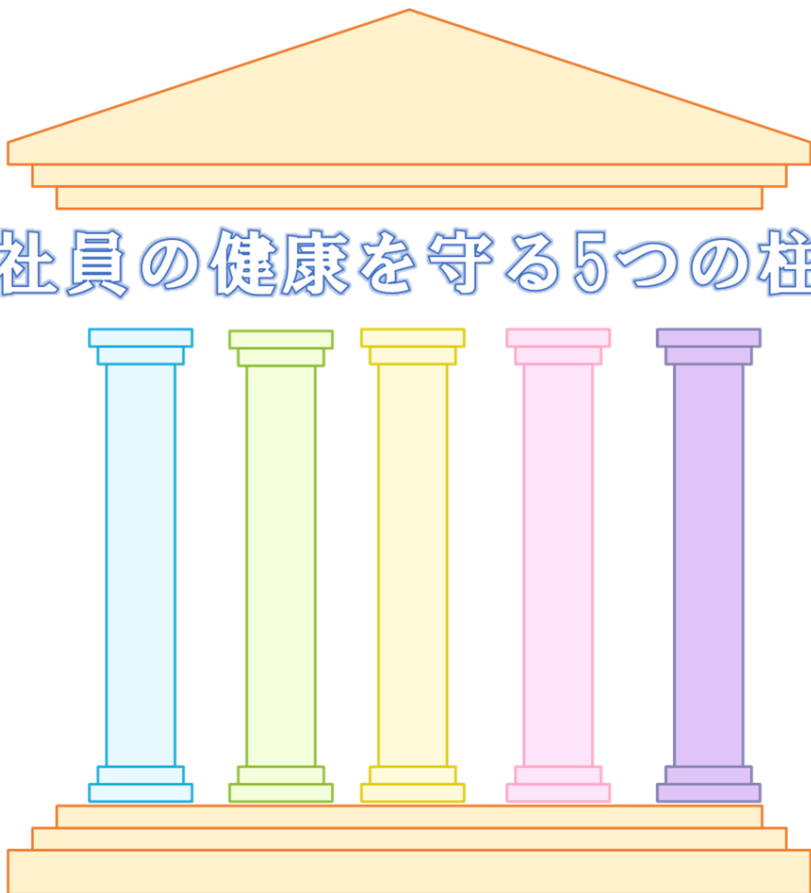


 **大王グループ**  
**ダイオーエンジニアリング株式会社**  
**健康宣言**

令和7年10月15日

ダイオーエンジニアリング株式会社は、従業員一人ひとりの健康を  
企業の成長の基盤と考え、健康づくりを積極的に推進することをここに宣言します。

私たちは、以下の取り組みを通じて、従業員とその家族の健康維持・増進を図り、  
活力ある職場づくりに努めてまいります。



## 社員の健康を守る5つの柱

### ◇健診100%とフォロー

すべての社員が健康診断を受け、結果に応じて産業医のサポートや再検査のフォローを徹底します。

### ◇生活習慣病の予防と早期対応

特定保健指導や検査費用の補助を行い、早期受診を支援します。

### ◇心の健康づくり

ストレスチェックや相談窓口を整備し、管理職のケア研修で早期対応を図ります。

### ◇生活習慣の改善支援

運動イベントや健康指導の実施、禁煙推進や外来補助で、健康的な生活習慣を後押しします。

### ◇多様な健康課題への対応

女性特有の課題や高齢社員の体力づくり、育児・介護との両立を支援します。

## 1. 定期健康診断の 100%受診徹底と受診後フォローの強化

- ◇ 労働安全衛生法に基づく定期健康診断を全従業員に受診させ、受診率 100%を目指します。
- ◇ 勤務時間内で受診可能とし、受診しやすい環境整備を行います。
- ◇ 健診後は、産業医による事後措置や、要再検査者への個別通知・受診勧奨を徹底します。

## 2. 生活習慣病予防と疾病の早期対応

- ◇ 特定保健指導の対象者に対して、勤務時間内での実施機会を提供し、受診を推奨します。
- ◇ 再検査・精密検査が必要な従業員には、受診費用の補助や勤務時間の調整を行い、早期受診を支援します。

## 3. 心の健康保持と相談体制の充実

- ◇ 全従業員を対象にストレスチェックを実施し、結果に基づく職場改善策を進めます。
- ◇ 社内外の相談窓口を設置し、メンタル不調者への復職支援・両立支援を整備します。
- ◇ 管理職向けにラインケア研修を行い、早期発見・対応できる体制を構築します。

## 4. 生活習慣改善に向けた具体的な支援

- ◇ 【食生活】社員食堂での健康配慮メニューの提供や、低糖・低カロリー飲料の導入、栄養士による健康指導を実施します。
- ◇ 【運動習慣】始業時のラジオ体操、ウォーキングイベント、スポーツクラブ利用補助を通じ、運動機会を提供します。
- ◇ 【禁煙対策】建物内禁煙を実施し、禁煙外来費用の補助や勤務時間中禁煙の徹底により喫煙率低下を推進します。

## 5. 多様な従業員の健康課題への対応

- ◇ 女性特有の健康課題（婦人科検診費用、月経・更年期の健康相談窓口）への対応を進めます。
- ◇ 高年齢従業員向けに体力測定や運動指導を導入、安全で健康的に働ける環境を整備します。
- ◇ 仕事と育児・介護の両立を支援するため、短時間勤務や時間単位有休、在宅勤務制度を柔軟に運用します。

## 6. 労働時間管理とワークライフバランスの推進

- ◇ 定時退社日を設け、労働時間の適正把握と長時間労働の是正に取り組みます。
- ◇ 過重労働者に対しては産業医面談を実施し、健康確保と業務改善を進めます。
- ◇ 有給休暇の計画的取得やテレワークの活用を推進し、生活と仕事の調和を図ります。

当社は、加入している大王製紙健康保険組合が実施する「健康企業宣言」に参加し、次のとおり認定を受けております。

|                                                                                                    |                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| グイオーエンジニアリング株式会社 殿                                                                                 |                                      |
| [大王製紙健康保険組合]                                                                                       |                                      |
| <b>えひめ健康企業宣言認定証</b>                                                                                |                                      |
| 御社が下記の項目について健康づくりのために取り組むことを宣言された事業所であることを認定いたします。                                                 |                                      |
| 必須科目                                                                                               | <input type="radio"/> 健診を100%受診します。  |
|                                                                                                    | <input type="radio"/> 従業員の健康づくり。     |
| 選択項目                                                                                               | <input type="radio"/> 健診結果の活用をします。   |
|                                                                                                    | <input type="radio"/> 健康づくり環境を整えます。  |
|                                                                                                    | <input type="radio"/> 過重労働防止に取り組みます。 |
|                                                                                                    | <input type="radio"/> 「食」に取り組みます。    |
|                                                                                                    | <input type="radio"/> 「運動」に取り組みます。   |
|                                                                                                    | <input type="radio"/> 「禁煙」に取り組みます。   |
|                                                                                                    | <input type="radio"/> 「心の健康」に取り組みます。 |
| 令和7年9月16日                                                                                          |                                      |
| 健康保険組合連合会愛媛連合会                                                                                     |                                      |
| 会長 杉野里佳                                                                                            |                                      |
|  健康保険組合連合会愛媛連合会 |                                      |

当社は、これらの健康経営の取り組みを通じて、企業としての社会的評価（採用力やブランドイメージ）を高めるとともに、従業員にとって安心できる職場環境を提供し続けます

ダイオーエンジニアリング株式会社

代表取締役社長 藤川 功裕

加入保険者名 大王製紙健康保険組合